



PREZES REGIONALNEJ IZBY OBRACHUNKOWEJ W LUBLINIE

20-027 Lublin, ul. Karłowicza 4 IX p., tel. (081) 467 91 27

Lublin, 18 kwietnia 2019 r.

RIO – II – 022/8/2019

Pani

Przedszkole Miejskie Nr 14
w Chełmie

/drogą elektroniczną/

Szanowna Pani ,

Odpowiadając na Pani e-mail z 16 kwietnia 2019 r. dotyczący wątpliwości co do odliczeń wynagrodzenia nauczycieli za czas strajku, uprzejmie informuję.

Zgodnie z przepisami art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 917 z późn.zm.) wynagrodzenie przysługuje za wykonaną pracę. W okresie strajku, zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 174), pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia, o czym stanowi przepis art. 23 ust. 2 tej ustawy. Z kolei zgodnie z przepisami art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1989 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.) wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia: zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.

Stąd – zdaniem Izby – odliczenia wynagrodzenia za czas strajku winny dotyczyć wynagrodzeń, o których mowa w przywołanych wyżej przepisach art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, mając na uwadze przepisy art. 87 § 7 Kodeksu pracy, zgodnie z którymi z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

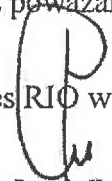
Ponieważ brak jest przepisów szczególnych regulujących sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za okresy nieświadczenia pracy, stąd w tym zakresie zastosowanie ma rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie

sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w kodeksie pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 927).

Jednocześnie informuję, że Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie prowadząc działalność informacyjną, instruktażową i szkoleniową przedstawia wyłącznie swoje stanowisko i nie jest upoważniona do dokonywania wiążącej wykładni przepisów prawa.

Z poważaniem,

prezes RIO w Lublinie


/-/ Jacek Grządka