

**WNIOSEK O UDZIELENIE WYJAŚNIENIA W ZAKRESIE STOSOWANIA
PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH**

Podstawa prawna: Art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 o regionalnych izbach obrachunkowych

(Dz.U. z 2019, poz. 2137)

A. ADRESAT WNIOSKU

Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku, ul. Branickiego 13, 15-085 Białystok

B. DANE WNIOSKODAWCY

B.1. DANE IDENTYFIKACYJNE

Rodzaj wnioskodawcy (zaznaczyć właściwy kwadrat)

- | | | |
|--|---|--|
| ☒ 1. jednostka samorządu terytorialnego | ☐ 2. związek międzygminny | ☐ 3. stowarzyszenie gmin, gmin i powiatów |
| ☐ 4. związek, stowarzyszenie powiatów
(w tym samorządowe osoby prawne) | ☐ 5. samorządowe jednostki organizacyjne
(w zakresie ich wykorzystania) | ☐ 6. beneficjenci dotacji z budżetów jst |

Nazwa pełna
Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Białymstoku

B.2. ADRES SIEDZIBY

Powiat	Gmina	Miejscowość
Białostocki	m. Białystok	Białystok
Ulica	Nr domu	Nr lokalu
Słonimska	15/1	
Kod pocztowy	Poczta	
15-028	Białystok	

**B.3. WSKAZANIE PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH BĘDĄCYCH
PRZEDMIOTEM WYJAŚNIENIA W ZAKRESIE ICH STOSOWANIA**

Należy wskazać jednostki redakcyjne przepisów wraz z nazwą aktu prawnego do każdego zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego (bez przytaczania treści przepisów)

Karta Nauczyciela Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r z późniejszymi zmianami
Art. 40. [Wygaśnięcie prawa do wynagrodzenia]
Prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.

**C. PRZEDSTAWIENIE ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO (STANÓW
FAKTYCZNYCH), ZDARZENIA PRZYSZŁEGO (ZDARZEŃ PRZYSZŁYCH
I PYTANIA (PYTAŃ))**

Krótki opis stanu faktycznego (stanów faktycznych), zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych), bez dokumentacji sprawy.

Pani Dyrektor odeszła na emeryturę z dniem 22 lutego 2023 roku.
W dniu 01 lutego dostała całe wynagrodzenie za cały miesiąc pracy, bo nie było odpowiedzi czy Starosta wyrazi zgodę na odejście za porozumieniem stron z dniem 22 lutego 2023 roku.

Są interpretacje mówiące o tym, że prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy, czyli nie zwraca za czas po odejściu na emeryturę.

Pytanie (pytania) przyporządkowane do stanu faktycznego (stanów faktycznych) lub zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych) przedstawionego wyżej

Moje pytanie jest takie, czy nowa Pani Dyrektor musi wystąpić o zwrot wynagrodzenia za czas od 23 do 28 lutego 2023 roku. Czy odchodząca Pani Dyrektor nie musi wcale zwracać wynagrodzenia?

D. WŁASNE STANOWISKO W SPRAWIE OCENY PRAWNEJ ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO LUB ZDARZENIA PRZYSZŁEGO

Stanowisko wnioskodawcy do pytania (pytań) przedstawionego w części C.

Według mnie głównej księgowej PPPP w Białymstoku odchodząca Pani Dyrektor musi zwrócić wynagrodzenie za czas od 23 do 28 lutego 2023 roku.
Interpretacje mówiące o tym, że prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy, czyli nie zwraca za czas po odejściu na emeryturę obowiązywało do 31 sierpnia 2022 roku.
Od września 2022 roku po nowelizacji art. 40 ustawy Karta Nauczyciela który został uchylony wynagrodzenie za czas od 23 do 28 lutego należy zwrócić jako nienależne.
Czy to zrobi obecna Pani Dyrektor występując z pismem o zwrot czy odchodząca na emeryturę zwróci dobrowolnie to kwestia formalna dotycząca tylko zwrotu fizycznego na konto Poradni.

Data wypełnienia wniosku	Imię i nazwisko wnioskodawcy lub osoby upoważnionej	Podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej
01.03.2023 rok	Główny Księgowy PPPP w Białymstoku Barbara Krasowska	POWIATOWA PORADNIA PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNA w Białymstoku  Barbara Krasowska GŁÓWNY KSIĘGOWY

WIAiS Białystok

Od: <k.barbara@poczta.onet.pl>
Data: 6 marca 2023 10:01
Do: "WIAiS Białystok" <wias@bialystok.rio.gov.pl>
Dołącz: skan wniosku o udzielenie wyjaśnienia.pdf
Temat: wniosek o udzielenie wyjaśnienia w zakresie stosowania przepisów o finansach publicznych

W dniu 2023-02-28 12:15:53 użytkownik WIAiS Białystok <wias@bialystok.rio.gov.pl> napisał:

Dzień dobry,

Odpowiadając na maila z dnia 24 lutego 2023 r., Regionalna Izba Obrachunkowa informuje, że zgodnie z art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1668) do zadań izb należy udzielanie wyjaśnień w sprawach dotyczących stosowania przepisów o finansach publicznych jedynie na wystąpienia podmiotów wymienionych w art. 1 ust. 2 ww. ustawy (m.in. jednostek samorządu terytorialnego, ich związków i stowarzyszeń, samorządowych jednostek organizacyjnych, innych podmiotów – w zakresie wykorzystywania przez nie dotacji przyznawanych z budżetów jednostek samorządu terytorialnego). W związku z tym, tutejsza Izba nie jest właściwa do udzielania odpowiedzi na wnioski składane przez osoby fizyczne. Regionalna Izba Obrachunkowa zgodnie z przywołanymi przepisami udziela wyjaśnień na wnioski i wystąpienia osób będących przedstawicielami podmiotów wymienionych w art. 1 ust. 2 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych.

Jednocześnie informujemy, że w sytuacji spełnienia powyższych warunków w celu wystąpienia z wnioskiem o udzielenie wyjaśnienia dotyczącego stosowania przepisów o finansach publicznych należy skorzystać z wzoru umieszczonego na stronie <https://bip.bialystok.rio.gov.pl/> w zakładce WYJAŚNIENIA DOTYCZĄCE STOSOWANIA PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH/WZÓR WNIOSKU O UDZIELENIE WYJAŚNIENIA.

Z poważaniem
Paweł Łapicz
Z-ca Naczelnika WIAiS
RIO w Białymstoku



REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA W BIAŁYMSTOKU

15-085 Białystok, ul. Branickiego 13, tel. 085 748 46 20, fax 085 748 46 30

Białystok, 31 marca 2023 r.

RIO.II.025-10/23

Barbara Krasowska
Główny Księgowy
Powiatowej Poradni
Psychologiczno-Pedagogicznej
ul. Słonimska 15/1
15-028 Białystok

Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku odpowiadając na wniosek z dnia 1 marca 2023 roku, przesłany do Izby w dniu 6 marca br., o udzielenie wyjaśnienia w zakresie prawa pracownika/nauczyciela poradni psychologiczno-pedagogicznej do wynagrodzenia w sytuacji zakończenia stosunku pracy w trakcie miesiąca, przedstawia następujący pogląd w sprawie.

Na mocy art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. 2021 poz. 1082 z późn. zm.) systemem oświaty objęte są poradnie psychologiczno-pedagogiczne. Tym samym nauczyciele pracujący w poradniach psychologiczno-pedagogicznych podlegają przepisom ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2021 poz. 1762 ze zm.), o czym stanowi art. 1 ust.1 pkt 10. Zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczycielom jest wypłacane z góry. Natomiast zgodnie z art. 80 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. 2022 poz. 1510 z późn. zm.) wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, a za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią. Potwierdził to w swoim postanowieniu z dnia 5 lipca 2022 r. Sąd Najwyższy (sygn. akt I PSK 284/21) jednocześnie dodając, że „jeżeli pracownik nie wykonuje pracy, do nabycia przez niego prawa do wynagrodzenia niezbędne jest istnienie przepisu szczególnego lub postanowienia umowy”. W tym miejscu należy wspomnieć, że zgodnie z art. 1 pkt 33 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2022 poz. 1730) z dniem 1 września 2022 uchylono art. 40 Karty Nauczyciela stanowiący o tym, że prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe oraz stan faktyczny przedstawiony we wniosku, z którego wynika, że stosunek pracy dyrektora poradni psychologiczno-pedagogicznej został zakończony w trakcie miesiąca, tut. Izba prezentuje pogląd, że dotychczasowy dyrektor powinien zwrócić wynagrodzenie za te dni w których faktycznie nie świadczył pracy. Podobny pogląd prezentuje Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 8 grudnia 1994 r., sygn. akt I PZP 49/94, w którym stwierdził, że „pracownik otrzymujący wypłatę wynagrodzenia z góry powinien brać pod uwagę obowiązek zwrotu w każdej sytuacji niewykonywania pracy, chyba że za określony czas z mocy przepisu szczególnego zachowuje do niego prawo”. Natomiast w sytuacji nie zwrócenia omawianego wynagrodzenia obowiązkiem nowego dyrektora jest

dochodzenie należności cywilnoprawnych co ma swoje umocowanie w art. 42 ust 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. 2022 poz. 1634 ze zm.).

W aktualnie obowiązującym porządku prawnym brak jest podmiotu upoważnionego do wydawania wiążącej wykładni przepisów prawa. Niniejsze stanowisko w sprawie proszę potraktować jako niewiążącą opinię prawną.

Zastępca Prezesa
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Białymstoku

Ewa Czołpińska