



Regionalna Izba Obrachunkowa w Olsztynie

10-578 Olsztyn, Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 32

tel. (89) 675-52-20
fax. (89) 527-08-86

WKGF (89) 535-03-88

RIO.III.072-24/2020

Olsztyn, dnia 17 marca 2020 r.

Pan
Dawid Kopaczewski
Burmistrz
Miasta Iławy

W odpowiedzi na pismo nr WO.2122.5.2020 z dnia 20 lutego 2020 r., w sprawie możliwości wypłacenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego, Regionalna Izba Obrachunkowa w Olsztynie wyjaśnia, co następuje w kolejności zadanych pytań:

Ad.1

Zgodnie z art. 26a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm./, wójt, w drodze zarządzenia, powołuje oraz odwołuje swojego zastępcę lub zastępców i określa ich liczbę.

Art. 69 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy /Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm./, zwanej dalej K.p., jeżeli przepisy niniejszego oddziału nie stanowią inaczej, do stosunku pracy na podstawie powołania stosuje się przepisy dotyczące umowy o pracę na czas nieokreślony, z wyłączeniem przepisów regulujących:

- 1) tryb postępowania przy rozwiązywaniu umów o pracę;
- 2) rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy w części dotyczącej orzekania:
 - a) o bezskuteczności wypowiedzeń,
 - b) (uchylona)
 - c) o przywracaniu do pracy.

Stosownie do art. 2 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej /Dz. U. z 2018 r. poz. 1872/, zwanej dalej u.d.w.r., pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

Art. 2 ust. 3 u.d.w.r. wymienia przypadki, w których przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane.

Z przedmiotowego pisma wynika, że w związku z okresem wypowiedzenia od dnia 21 lutego 2019 r. do 31 maja 2019 r. po wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego, na podstawie art. 36² K.p. pracownik został zwolniony z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia z zachowaniem prawa do dotychczasowego wynagrodzenia.

Pracownik ten nie przepracował wymaganych 6 miesięcy, ponieważ jego stosunek pracy trwał krócej. Zatem kres nieświadczenia pracy obejmujący okres zwolnienia z obowiązku wykonywania pracy w czasie wypowiedzenia należy uznać za okres nieprzepracowany. Okres nieprzepracowany jest okresem niepozostawiania w stosunku pracy.



W orzecznictwie przyjmuje się, że przez okres przepracowany należy rozumieć okres przepracowany efektywnie (uchwała SN z dnia 25 lipca 2003 r., III PZP 7/03), co zostało potwierdzone m.in. uchwałą Sądu Najwyższego z dnia 7 lipca 2011 r. /sygn. III PZP 3/2011/: *"przepracowanie w rozumieniu art. 2 ust. 2 ustawy oznacza efektywne przepracowanie, a nie tylko pozostawanie w stosunku pracy"*.

Na podstawie powyższego, w ocenie tut. Izby przepisy nie przewidują prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracownika odwołanego ze stanowiska, jeżeli nie przepracował wymaganych 6 miesięcy.

Ad.2

Art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /Dz. U. z 2019 r. poz. 1282/, zwanej dalej u.p.s., stanowi że pracownika samorządowego zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, można na jego wniosek lub za jego zgodą przenieść do pracy w innej jednostce, o której mowa w art. 2, w tej samej lub innej miejscowości, w każdym czasie, jeżeli nie narusza to ważnego interesu jednostki, która dotychczas zatrudniała pracownika samorządowego, oraz przemawiają za tym ważne potrzeby po stronie jednostki przejmującej.

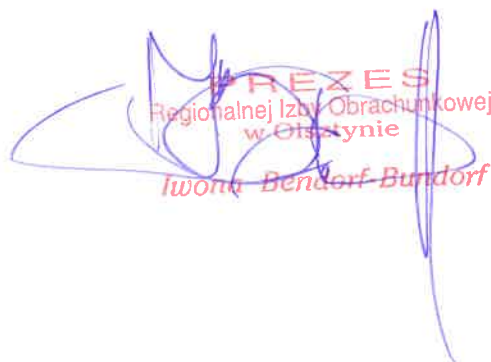
Powyższe przeniesienie pracownika samorządowego zatrudnionego na stanowisku urzędniczym na podstawie umowy o pracę nie powoduje ustania dotychczasowego stosunku pracy i nawiązania nowego. Dochodzi do zmiany pracodawcy, ale bez potrzeby rozwiązywania umowy o pracę.

Zgodnie z art. 2 ust. 3pkt 5 lit.a u.d.w.r. przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach podjęcia zatrudnienia w wyniku przeniesienia służbowego.

W przypadkach, o których mowa w art. 2 ust. 3, wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u danego pracodawcy /art. 4 ust. 2 u.d.w.r./.

W opinii tut. Izby, pracownik powinien otrzymać dodatkowe wynagrodzenie roczne naliczone proporcjonalnie u poszczególnych pracodawców.

W tym miejscu należy wskazać, że Izba nie ma uprawnień do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa. W związku z tym niniejsze wyjaśnienie należy potraktować, jako stanowisko Izby, które nie jest wiążące dla wnioskującego o udzielenie wyjaśnienia, jak również dla organów rozstrzygających w konkretnych sprawach.


PREZES
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Olsztynie
Iwona Bender-Bundorf