

WNIOSEK O UDZIELENIE WYJAŚNIENIA W ZAKRESIE STOSOWANIA PRZEPISÓW O FINANSACH PUBLICZNYCH

Podstawa prawna: <i>Art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 o regionalnych izbach obrachunkowych</i> (Dz.U. z 2001, Nr 55, poz. 577 z późn. zm.)								
A. ADRESAT WNIOSKU								
Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku, ul. Branickiego 13, 15-085 Białystok								
B. DANE WNIOSKODAWCY								
B.1. DANE IDENTYFIKACYJNE								
Rodzaj wnioskodawcy (zaznaczyć właściwy kwadrat) <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 33%; vertical-align: top;">X 1. jednostka samorządu terytorialnego</td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;">2. związek międzygminny</td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;">3. stowarzyszenie gmin, gmin i powiatów</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">4. związek, stowarzyszenie powiatów (w tym samorządowe osoby prawne)</td> <td style="vertical-align: top;">5. samorządowe jednostki organizacyjne (w zakresie ich wykorzystania)</td> <td style="vertical-align: top;">6. beneficjenci dotacji z budżetów jst</td> </tr> </table>			X 1. jednostka samorządu terytorialnego	2. związek międzygminny	3. stowarzyszenie gmin, gmin i powiatów	4. związek, stowarzyszenie powiatów (w tym samorządowe osoby prawne)	5. samorządowe jednostki organizacyjne (w zakresie ich wykorzystania)	6. beneficjenci dotacji z budżetów jst
X 1. jednostka samorządu terytorialnego	2. związek międzygminny	3. stowarzyszenie gmin, gmin i powiatów						
4. związek, stowarzyszenie powiatów (w tym samorządowe osoby prawne)	5. samorządowe jednostki organizacyjne (w zakresie ich wykorzystania)	6. beneficjenci dotacji z budżetów jst						
Nazwa pełna GMINA SZTABIN								
B.2. ADRES SIEDZIBY								
Powiat AUGUSTÓW	Gmina SZTABIN	Miejscowość SZTABIN						
Ulica AUGUSTOWSKA	Nr domu 53	Nr lokalu						
Kod pocztowy 16-310	Poczta SZTABIN							
C. PRZEDSTAWIENIE ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO (STANÓW FAKTYCZNYCH), ZDARZENIA PRZYSZŁEGO (ZDARZEŃ PRZYSZŁYCH I PYTANIA (PYTAŃ))								
Krótki opis stanu faktycznego (stanów faktycznych), zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych), bez dokumentacji sprawy. Wójt Gminy Sztabin planuje wprowadzenie do regulaminu wynagradzania dodatku motywacyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i powołania.								
Pytanie (pytania) przyporządkowane do stanu faktycznego (stanów faktycznych) lub zdarzenia przyszłego (zdarzeń przyszłych) przedstawionego wyżej Czy Wójt Gminy Sztabin wprowadzając do regulaminu wynagradzania dodatku motywacyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i powołania nie naruszy art. 44 ust. 2 ustawy o finansach publicznych w związku z art. 36 i 39 ustawy o pracownikach samorządowych poprzez wypłatę tego dodatku?								
D. WŁASNE STANOWISKO W SPRAWIE OCENY PRAWNEJ ZAISTNIAŁEGO STANU FAKTYCZNEGO LUB ZDARZENIA PRZYSZŁEGO								

Stanowisko wnioskodawcy do pytania (pytań) przedstawionego w części C.

Możliwość wprowadzenia przez pracodawcę do regulaminu wynagradzania m.in. dodatku motywacyjnego wynika z art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, gdyż zgodnie z jego treścią regulamin wynagradzania może określać warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz innych dodatków.

W mojej ocenie określenie warunków i sposobu przyznawania dodatku motywacyjnego pracownikom zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i powołania traktowanego jako „innego dodatku” w regulaminie wynagradzania, nie narusza przepisów prawa.

Data wypełnienia wniosku	Imię i nazwisko wnioskodawcy lub osoby upoważnionej	Podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej
2019-10-30	Jarosław Karp	WÓJT <i>mgr Jarosław Karp</i>

Białystok, dnia 20.11.2019 roku

RIO.II-025-37/19



Pan

Jarosław Karp

Wójt Gminy Sztabin

Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku, udzielając odpowiedzi na wniosek z dnia 30.10.2019 roku, otrzymany w dniu 31.10.b.r. o udzielenie wyjaśnienia w zakresie stosowania przepisów o finansach publicznych, wyjaśnia co następuje.

Zgodnie z treścią art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r, poz. 1282), pracodawca samorządowy ma obowiązek wydać regulamin wynagradzania, który podmiotowo ma obejmować wszystkich pracowników wskazanych przez ustawodawcę w art. 4 ust.1 pkt. 3, czyli zatrudnionych wyłącznie na podstawie umowy o pracę. Z przepisu tego wynika jednoznacznie, że regulamin wynagradzania nie może obejmować pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, mianowania oraz powołania.

Z powyższego należy wywieść, że fakultatywne elementy regulaminu przewidziane w art. 39 ust. 2 w/w ustawy, w tym *warunki i sposób przyznawania innych dodatków* niż wymienione w art. 36 ust. 4 i 5, *mogą być określone wyłącznie dla pracowników samorządowych, którzy zatrudnieni są w ramach umowy o pracę.*

W obecnie obowiązującym porządku prawnym brak jest podmiotu upoważnionego do wydawania wiążącej wykładni przepisów prawa. Wobec tego niniejsze stanowisko w sprawie proszę potraktować jako niewiążącą opinię prawną.

PREZES
Regionalnej Izby Obrachunkowej
w Białymstoku
Dariusz Renczyński